

ZARZĄDZENIE NR 32/2019
Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Czeladzi
z dnia 16 grudnia 2019 roku

w sprawie: wprowadzenia zmian do Regulaminu Wynagradzania pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Czeladzi.

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. 2019 poz. 1282 z późn. zm.), art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks Pracy (t. j. Dz. U. 2019 poz 1040 z późn. zm.) oraz § 3 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018r., poz. 936 z późn. zm.), § 7 Uchwały Rady Miejskiej Nr VII/126/2015 z dnia 26 marca 2015r. w sprawie nadania statutu Miejskiemu Ośrodkowi Pomocy Społecznej w Czeladzi z późn. zm. oraz § 3 Regulaminu Organizacyjnego Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej wprowadzonego w życie Zarządzeniem Nr 89/2019 Burmistrza Miasta Czeladź z dnia 5 kwietnia 2019r.

Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Czeladzi
zarządza, co następuje:

§ 1. W regulaminie wynagradzania pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Czeladzi wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 4 po punkcie 3 dodaje się punkty od 4 do 6 w brzmieniu:

„4. Dodatek funkcyjny przysługuje:

a) od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył prawo do dodatku.

b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku funkcyjnego nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

6. Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy, wysokość dodatku funkcyjnego ustala się proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia.”

2) Zmianie ulega załącznik nr 1 regulaminu wynagradzania, który otrzymuje brzmienie jak w załączniku do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Nadzór nad wykonaniem postanowień zawartych w regulaminie będę sprawować osobiście, natomiast w części finansowej powierzam Głównemu Księgowemu Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Czeladzi.

§ 3. Pozostałe postanowienia regulaminu wynagradzania pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Czeladzi nie ulegają zmianie.

§ 4. Niniejsze Zarządzenie, a co za tym idzie zmiany Regulaminu Wynagradzania, o których mowa w §1 niniejszego Zarządzenia, zgodnie z art. 77² § 6 Kodeksu pracy wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników, w sposób przyjęty u pracodawcy.

Dyrektor
Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej
w Czeladzi
mgr Aneta Józwin-Rybska

**WYKAZ STANOWISK, WYMAGAŃ KWALIFIKACYJNYCH I SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA
W MIEJSKIM OŚRODKU POMOCY SPOŁECZNEJ W CZELADZI**

Załącznik nr 1
do Regulaminu Wynagradzania
Dyrektora MOPS w Czeladzi

STANOWISKA URZĘDNICZE	MINIMALNE WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE	STAŻ PRACY	GRUPA	MAKSYMALNE WYNAGRODZENIE ZASADNICZE	DODATEK FUNKCYJNY
Dyrektor jednostki	wyższe ² lub według odrębnych przepisów	5 lub według odrębnych przepisów	XIX	Zgodnie z Zarządzeniem Burmistrza	Zgodnie z Zarządzeniem Burmistrza
Zastępca Dyrektora	wyższe ²	5	XVII	Zgodnie z Zarządzeniem Burmistrza	Zgodnie z Zarządzeniem Burmistrza
Główny Księgowy	według odrębnych przepisów	według odrębnych przepisów	XVI	4 900,00 zł	300,00 - 2 000,00 zł
Zastępca Głównego Księgowego	wyższe ² ekonomiczne lub podyplomowe ekonomiczne	3	XIV	4 900,00 zł	300,00 – 2 000,00 zł
Administrator Bezpieczeństwa Informacji (Inspektor ochrony danych)	Według odrębnych przepisów	Według odrębnych przepisów	XIII	4 400,00 zł	
Kierownik działu	wyższe ²	5	XII	4 400,00 zł	300,00 - 1 500,00 zł
Z-ca Kierownika działu	wyższe ²	4	X	4 200,00 zł	300,00 - 1 200,00 zł
Główny specjalista	wyższe ²	4	XII	4 400,00 zł	300,00 - 1 500,00 zł

Starszy Specjalista	wyższe ²	3	X	4 200,00 zł	
Specjalista	wyższe ² / średnie ³	2 / 3	VIII	3 800,00 zł	
Starszy Inspektor	wyższe ²	2	IX	3 900,00 zł	
	średnie ³	4			
Inspektor	wyższe ²	1	IX	3 900,00 zł	
	średnie ³	3			
Starszy Księgowy	wyższe ²	2	VII	3 700,00 zł	
	średnie ³	4			
Podinspektor	wyższe ²	-	VI	3 500,00 zł	
	średnie ³	2			
Księgowy	wyższe ²	-	VI	3 500,00 zł	
	średnie ³	2			
Główny Administrator	wyższe ²	5	XV	4 700,00 zł	300,00 - 1 500,00 zł
Koordinator d/s komputeryzacji pomocy społecznej	wyższe ²	3	XIV	4 600,00 zł	300,00 – 1 300,00 z
Starszy Administrator	wyższe ²	3	XIII	4 500,00 zł	300,00 – 1 300,00 zł
	średnie ³	6			
Administrator	wyższe ²	-	XII	4 400,00 zł	
	średnie ³	4			
Specjalista ds. bezpieczeństwa i higieny pracy.	Według odrębnych przepisów.	Według odrębnych przepisów.	IX	3 900,00 zł	
STANOWISKA POMOCNICZE I OBSŁUGI	MINIMALNE WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE	STAŻ PRACY	GRUPA	MAKSYMALNE WYNAGRODZENIE ZASADNICZE	DODATEK FUNKCYJNY
Starszy specjalista pracy socjalnej -	wyższe według odrębnych przepisów	5	XVI	4 700,00 zł	
	dyplom pracownika socjalnego i				

koordynator	specjalizacja II stopnia w zawodzie pracownik socjalny				
Starszy Wychowawca - koordynator	według odrębnych przepisów	5	XVI	4 900,00 zł	
Psycholog	według odrębnych przepisów	według odrębnych przepisów	XVI	5 200,00 zł	
Starszy Wychowawca	według odrębnych przepisów	według odrębnych przepisów	XV	4 700,00 zł	
Wychowawca	według odrębnych przepisów	według odrębnych przepisów	XIV	4 600,00 zł	
Młodszy Wychowawca	według odrębnych przepisów	według odrębnych przepisów	XIII	4 500,00 zł	
Specjalista Pracy Socjalnej	Wyższe według odrębnych przepisów albo dyplom pracownika socjalnego i specjalizacja I stopnia w zawodzie pracownik socjalny	3	XIV	4 500,00 zł	
Konsultant	Wyższe ²	3	XIV	4 600,00 zł	300,00 zł – 1500,00 zł
Starszy Specjalista pracy z rodziną	Wyższe (kierunek studiów w zakresie pedagogiki, psychologii lub na kierunku nauki o rodzinie)	5	XIV	4 600,00 zł	
Specjalista pracy z rodziną	Wyższe (kierunek studiów w zakresie pedagogiki, psychologii lub na kierunku nauki o rodzinie)	3	XIII	4 500,00 zł	
Starszy Pracownik Socjalny	Wyższe według odrębnych przepisów	2	XIV	4 400,00 zł	
	Średnie według odrębnych przepisów	2	XII		
Pracownik Socjalny	Wyższe według odrębnych przepisów	-	XIII	4 300,00 zł	
	Średnie według odrębnych przepisów	-	XII		
Aspirant pracy socjalnej	średnie ³	-	IX	3 900,00 zł	
Starszy Asystent	Dyplom w zawodzie lub zaświadczenie o	5	XI	4 300,00 zł	

osoby niepełnosprawnej	ukończeniu kwalifikacyjnego kursu zawodowego w zawodzie				
Asystent osoby niepełnosprawnej	Dyplom w zawodzie lub zaświadczenie o ukończeniu kwalifikacyjnego kursu zawodowego w zawodzie	-	VII	3 700,00 zł	
Starszy Asystent Rodziny	Według odrębnych przepisów	Według odrębnych przepisów	XIV	4 600,00 zł	
Asystent Rodziny	Według odrębnych przepisów	Według odrębnych przepisów	XIII	4 500,00 zł	
Młodszy Asystent Rodziny	Według odrębnych przepisów.	Według odrębnych przepisów	XI	4 300,00 zł	
Sekretarka	średnie ³	-	IV	3 200,00 zł	
Pomoc Administracyjna	średnie ³	-	III	3 100,00 zł	
Sprzątaczką	podstawowe ⁵	-	III	2 900,00 zł	
Starszy konserwator	zasadnicze ⁴	3	VI	3 400,00 zł	
Konserwator	średnie ³	-	V	3 300,00 zł	
	zasadnicze ⁴				
Dozorca	podstawowe ⁵	-	II	3 200,00 zł	

1. Wyższe odpowiedniej specjalności umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku.
2. Wyższe odpowiedniej specjalności lub o zbliżonej specjalności umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku.
3. Średnie o profilu ogólnym lub zawodowym umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.
4. Wykształcenie zasadnicze o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku
5. Wykształcenie podstawowe i umiętność wykonywania czynności na stanowisku.