

**Zarządzenie Nr 22/2016**  
**Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Czeladzi**  
**z dnia 24 listopada 2016 roku**

**w sprawie norm przydziału osobom skierowanym przez Powiatowe Urzędy Pracy do odbycia stażu w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Czeladzi niezbędnych środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego, a także wypłaty ekwiwalentu za używanie własnej odzieży i obuwia roboczego oraz pranie odzieży.**

Na podstawie art. 237<sup>6</sup>-237<sup>10</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 1666 ze zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 2003 r., Nr 169, poz. 1650, ze zm.), Regulaminu Pracy Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Czeladzi wprowadzonego Zarządzeniem Nr 09/2013 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Czeladzi z dnia 19 czerwca 2013r. oraz §3 Regulaminu Organizacyjnego Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Czeladzi stanowiącego załącznik do Zarządzenia nr 64/2015 Burmistrza Miasta Czeladź z dnia 18 marca 2015 roku z późniejszymi zmianami, zarządzam co następuje:

**§ 1.**

Ustala się normy przydziału środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego, jak również wysokość ekwiwalentów: za używanie własnej odzieży i obuwia roboczego jak również za pranie odzieży roboczej.

**§ 2.**

1. Stażyści uprawnieni do wypłaty ekwiwalentu za używanie własnej odzieży i obuwia roboczego oraz pranie odzieży roboczej nabywają prawo do ich otrzymania z dniem podjęcia stażu. Tabela norm przydziału środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego stanowi załącznik nr 1 do niniejszego Zarządzenia.
2. Urlop bezpłatny lub inna długotrwała nieobecność w pracy (powyżej 30 dni z wyłączeniem urlopu wypoczynkowego) powoduje niewypłacenie ekwiwalentu za używanie własnej odzieży i obuwia roboczego oraz pranie odzieży.

**§ 3.**

Na stanowiskach pracy zawartych w załączniku Nr 1 do niniejszego Zarządzenia dopuszcza się używanie własnej odzieży i obuwia roboczego, po wyrażeniu zgody przez Stażystę. Stażystom używającym własnej odzieży wypłaca się ekwiwalent pieniężny - Tabela określająca wysokość ekwiwalentu za używanie własnej odzieży i obuwia roboczego oraz stanowisk pracy zawartych w załączniku nr 2 do niniejszego Zarządzenia.

**§ 4.**

Tabela określająca wysokość ekwiwalentu pieniężnego za pranie odzieży roboczej stanowi załącznik nr 3 do niniejszego Zarządzenia.

**§ 5.**

1. Ekwiwalent za używanie własnej odzieży i obuwia roboczego oraz za pranie odzieży wypłaca się raz w roku, po zakończonym stażu, proporcjonalnie do przepracowanego okresu i części etatu.
2. W przypadku niezgłoszenia się, niepodjęcia lub opuszczenia stanowiska pracy przez Stażystę w ciągu roku, ekwiwalent będzie liczony proporcjonalnie do przepracowanego okresu.

**§ 6.**

Środki higieny osobistej zapewnia pracodawca w miejscu pracy.

**§ 7.**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**Dyrektor**  
**Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej**  
**w Czeladzi**  
**mgr Aneta Józwin-Rybska**