

**ZARZĄDZENIE Nr 9/2017**  
**Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Czeladzi**  
**z dnia 7 czerwca 2017 roku**

**w sprawie: wprowadzenia zmian do Regulaminu Wynagradzania pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Czeladzi.**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2016 roku, poz. 902 z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2014r., poz. 1786 z późn. zm.), § 3 Regulaminu Organizacyjnego Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej wprowadzonego w życie Zarządzeniem Nr 64/2015 Burmistrza Miasta Czeladź z dnia 18 marca 2015 z późniejszymi zmianami oraz § 7 Uchwały Rady Miejskiej Nr VII/126/2015 z dnia 26 marca 2015r. w sprawie nadania statutu Miejskiemu Ośrodkowi Pomocy Społecznej w Czeladzi z późniejszymi zmianami.

**Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej**  
**w Czeladzi**  
**zarządza, co następuje:**

§ 1

W załączniku nr 1 regulaminu wynagradzania pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Czeladzi zwiększa się kwoty maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2

Nadzór nad wykonaniem postanowień zawartych w regulaminie będę sprawować osobiście, natomiast w części finansowej powierzam Głównemu Księgowemu Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Czeladzi.

§ 3

Pozostałe postanowienia regulaminu wynagradzania pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Czeladzi nie ulegają zmianie.

§ 4

Niniejsze Zarządzenie, a co za tym idzie zmiany Regulaminu Wynagradzania, o których mowa w §1 niniejszego Zarządzenia, zgodnie z art. 77<sup>2</sup> § 6 Kodeksu pracy wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników, w sposób przyjęty u danego pracodawcy, nie wcześniej jednak niż z dniem 22 czerwca 2017r.

**Dyrektor**  
**Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej**  
**w Czeladzi**  
**mgr Aneta Józwin-Rybska**